

Estrategia de monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje (MEAL)

Resumen

Debido a la presencia de la sociedad civil en 61 países del Movimiento SUN, a la creciente membresía del Movimiento, que ahora cuenta con 4212 miembros en todo el mundo, y al también creciente número de socios y donantes, existe una necesidad real de contar con un enfoque sólido y coordinado para medir el impacto y la contribución de la Red de la Sociedad Civil (RSC) del Movimiento SUN, con el fin de lograr un cambio en el ámbito de la nutrición.



En la encuesta anual de 2020, las alianzas de la sociedad civil (ASC) indicaron que movilizar fondos para la nutrición es una prioridad clave y que la falta de fondos es un obstáculo considerable al que se enfrentan. Esto pone de manifiesto la importancia de contar con un sólido sistema MEAL en toda la red, especialmente a medida que el entorno se vuelve más competitivo en materia de donantes, así como de demostrar el valor de invertir en el enfoque SUN y mostrar cómo la red está cumpliendo con sus objetivos estratégicos. En 2020, el 30 % de las ASC afirmaron contar con un marco y con un plan de sostenibilidad MEAL.¹

Esta estrategia dispone el enfoque general al sistema MEAL de la RSC de SUN. El sistema MEAL es la base de todo nuestro trabajo y es fundamental para garantizar el progreso hacia nuestros objetivos. Esta estrategia abarca:

1. El enfoque general del sistema MEAL.
2. La Secretaría internacional de la RSC de SUN para el proyecto MEAL 2021-2025.

Objetivos

1. Emplear un enfoque basado en los datos para reforzar la RSC y medir nuestra contribución al cambio.
2. Utilizar las evaluaciones para aprender y corregir el rumbo de nuestras experiencias a través de la reflexión, así como rendir cuentas ante todas las partes interesadas, reforzando así las futuras aspiraciones de cambio para la RSC de SUN, para el Movimiento SUN y para el sector de la nutrición.

¿Para qué se usa el sistema MEAL?

- Para **planificar** intervenciones eficaces y rentables.
- Para **monitorizar los progresos** en la consecución de nuestros objetivos estratégicos a nivel subnacional, nacional, regional y mundial.
- Para **evaluar el impacto de la sociedad civil** a la hora de alcanzar objetivos nacionales en materia de nutrición, incluyendo los objetivos del Movimiento SUN, el ODS 2 y los compromisos de la Asamblea Mundial de la Salud y de la Cumbre sobre Nutrición para el Crecimiento (N4G).
- Para **aprender** y utilizar las evidencias para informar y ajustar los planes, con el fin de trabajar de manera más eficiente y acelerar el progreso.

¹Un total de 30 personas participaron en la encuesta, es decir, el 60 % del total de ASC. Solo el 30 % de los encuestados afirmaron tener y aplicar una estrategia MEAL bien definida.

- Para **rendir cuentas** ante los beneficiarios, los miembros de la red, el Movimiento SUN, los donantes y las partes interesadas externas que refuerzan la asociación, la confianza y la colaboración, tanto dentro como fuera de la red.

Principios y enfoque MEAL

Nuestros principios MEAL están inspirados en los principios de compromiso del Movimiento SUN. El sistema MEAL de la RSC de SUN sustenta todas sus fases en los siguientes principios:



capacidades.

- **Participación:** involucrar a las diversas partes interesadas en el proceso de monitoreo y evaluación. Esta participación puede producirse en cualquier fase del proceso de evaluación, desde el diseño y el seguimiento de la evaluación hasta la recogida y el análisis de los datos, pasando por la elaboración de informes.
- **Inclusión:** generar espacios y canales para que los grupos vulnerables y marginalizados (como las mujeres, los jóvenes y otras poblaciones vulnerables) puedan contribuir a los procesos MEAL, influyendo en el análisis y en la toma de decisiones estratégicas.
- **Empoderamiento:** al participar en los procesos MEAL, todas las partes interesadas involucradas aprenden y desarrollan sus

Al aplicar estos tres principios, las personas implicadas en el proceso MEAL tendrán mayor conciencia, implicación y responsabilidad a la hora de concebir decisiones estratégicas. Esto garantizará que el trabajo en materia de MEAL contribuye a la sostenibilidad a largo plazo de la Alianza y la RSC.

Características del sistema MEAL

Para lograr su eficacia y sostenibilidad, los enfoques, metodologías y herramientas MEAL deben ser:

- **Fáciles de usar:** Los procesos MEAL deben ser sencillos, claros y coherentes para garantizar que sea fácil aplicarlos y participar en ellos. Una de las principales barreras de los sistemas MEAL es que pueden parecer complejos y tediosos.
- **Accesibles:** La RSC de SUN debe proporcionar herramientas y mecanismos para que el sistema MEAL sea más sencillo para los miembros de la red. Los miembros de la red también podrán acceder a datos relevantes a través de la base de datos común, SunLabs, lo que garantizará que los miembros puedan acceder fácilmente a los datos y compartirlos en la red, posibilitando así la participación plena en los sistemas MEAL. La Secretaría debe fomentar la adopción y la utilización de la base de datos y que todos los miembros tengan acceso a una formación adecuada.
- **Rentables:** El sistema MEAL y sus intervenciones deben contar con un presupuesto adecuado que permita recopilar datos, realizar análisis y evaluaciones y llevar a cabo actividades de difusión.
- **Coherentes en todos los países y para todas las partes interesadas:** la Secretaría y las ASC desarrollan la estrategia y el enfoque MEAL conforme a una teoría del cambio y a unos indicadores compartidos, y aplican o adaptan otras herramientas similares para medir el progreso entre los países. Esta coherencia facilita el intercambio, el aprendizaje y el diálogo entre todas las partes interesadas.

Las fases MEAL

El ciclo MEAL de la RSC de SUN se desarrolla en 5 fases fundamentales:

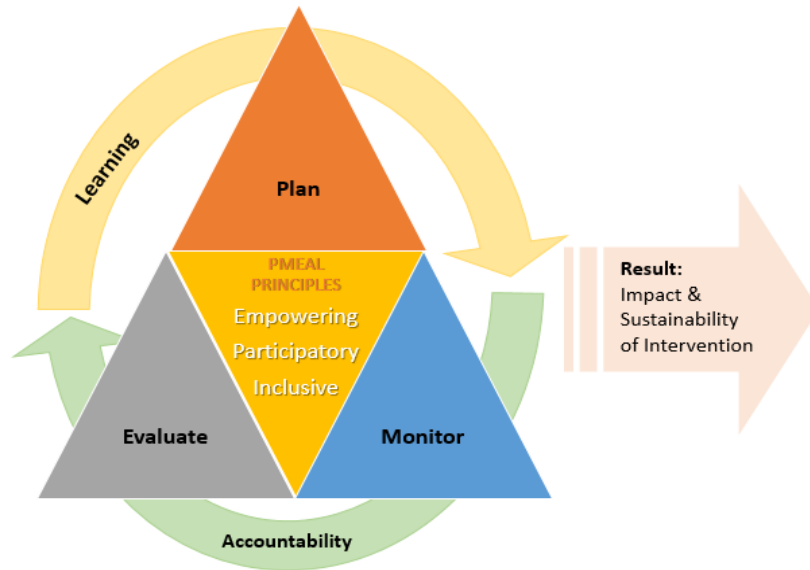


Figura 1: Etapas y principios MEAL de la RSC de SUN

- **Planificar:** Durante esta fase, reflexionamos sobre las lecciones aprendidas, sobre el contexto actual y sobre los resultados que deseamos obtener con nuestras intervenciones y esfuerzos. Ajustamos nuestros planes en función de lo que hemos aprendido en las evaluaciones previas y a partir de los datos recopilados.
- **Monitorizar:** Establecemos procesos sólidos que recogen nuestros progresos y las evidencias que demuestran nuestra contribución al cambio.
- **Evaluar:** Ponemos a prueba el marco y nuestros enfoques y reflexionamos sobre el progreso y el impacto de las alianzas y de la red. Creamos espacios para el debate e involucramos tanto a los miembros como a partes interesadas externas.
- **Aprender en el proceso:** Creamos comunidades de práctica en las que se anima a los miembros a intercambiar conocimientos sobre mejores prácticas con el fin de aumentar el impacto, fomentar la colaboración entre distintos actores y fomentar la capacidad.
- **Rendir cuentas a nivel interno y externo en todas las fases:** La Secretaría de la RSC y las ASC rinden cuentas ante los socios y los beneficiarios y trabajan para alcanzar nuestros objetivos comunes, tal y como se establece en la teoría del cambio de la red. Además, ambas rinden cuentas ante los donantes y ante el Movimiento SUN en general. Nuestro enfoque participativo e inclusivo para el sistema MEAL pretende garantizar que nuestros beneficiarios formen parte de los procesos de aplicación y evaluación y que gocen del empoderamiento y de la capacidad para influir en las decisiones y prioridades de las alianzas y las redes. Abogamos por la rendición de cuentas mediante el establecimiento de un sistema de comunicación transparente y eficaz a través del cual intercambiamos ideas y debatimos sobre nuestro impacto, nuestros datos y nuestro aprendizaje.

Estrategia de la RSC de SUN

La estrategia 2021-2025 de la RSC de SUN establece la visión y los objetivos de alto nivel para la red y está fundamentada en el progreso y en los logros del Movimiento a lo largo de la última década. La estrategia detalla cómo contribuirá la red

a la hoja de ruta y a las ambiciones generales del Movimiento SUN e identifica nuestras áreas de intervención prioritaria. Asimismo, establece la Declaración de la misión de la RSC, con el fin de **desarrollar una red integrada y sostenible de actores de la sociedad civil que contribuya de manera colectiva a conseguir un mundo libre de malnutrición para el año 2030.**

La **teoría del cambio de la RSC de SUN 3.0** ha sido desarrollada **por la red y para la red** a través de tres consultas generales.

En los próximos cinco años, la red tiene el objetivo de alcanzar los objetivos intermedios y de alto nivel que se detallan en la teoría del cambio. Creemos que esto permitirá alcanzar la misión de la RSC de SUN y, a su vez, contribuirá a la visión general del Movimiento SUN. Al igual que sucede con todos los esfuerzos del Movimiento SUN, la colaboración con otras estructuras y actores de SUN es fundamental para su éxito, lo que se refleja en la estrecha alineación entre la teoría del cambio 3.0 de la RSC y los objetivos estratégicos detallados en la estrategia general 3.0 de SUN.



Enfoque al sistema MEAL de la Secretaría de la RSC de SUN

Nuestro enfoque: La estrategia MEAL de la RSC e SUN sienta las bases del enfoque de la Secretaría y se centra en tres flujos de trabajo principales que son interdependientes y que se implantan en paralelo para maximizar la coherencia, la eficiencia y el impacto de la Secretaría.

Este enfoque se puede categorizar de la siguiente manera:

- 1) **Secretaría internacional MEAL de la RSC de SUN:** evaluar el impacto del apoyo que la Secretaría presta a los miembros de la red, al mismo tiempo que se supervisa el progreso de los países, se hace frente a los desafíos y se comparten los aprendizajes clave dentro y fuera de la red. Asimismo, garantizar que la Secretaría rinde cuentas ante los socios y los donantes mediante la elaboración de informes y comunicados.
- 2) **Alianzas nacionales de la sociedad civil:** desarrollar la capacidad de las alianzas nacionales para monitorizar, evaluar y comunicar su impacto y aprovechar sus aprendizajes para adaptar sus planes. Apoyar a las ASC para que desarrollen sistemas MEAL sostenibles e integren una cultura MEAL en toda la alianza.
- 3) **El sistema MEAL en el Movimiento SUN:** contribuir al enfoque MEAL dentro del Movimiento SUN internacional para garantizar que refleja la experiencia de la sociedad civil. Colaborar con la Secretaría del Movimiento SUN y con las redes SUN (la ONU, la red empresarial SUN y los donantes) para desarrollar y fortalecer el sistema y las herramientas MEAL de SUN.

Ejemplos de iniciativas MEAL en la RSC. Para posibilitar que la Secretaría pueda comunicar el impacto, reforzaremos los sistemas MEAL de nuestra Secretaría con las siguientes medidas:

- **Desarrollo un marco o plan de trabajo:** hemos establecido un marco claro que incluye una línea de base, objetivos e indicadores de actividad, productos, resultados e impacto. Todos estos elementos están alineados con la estrategia general de la RSC.
- **Registro de los progresos a nivel mundial y nacional en relación con los indicadores MEAL:** rastreo del impacto.
- Evaluación de la capacidad de la Secretaría para responder a las solicitudes de las ASC (en cantidad y calidad) con periodicidad trimestral (rastreador de solicitudes).
- **Celebración de reuniones trimestrales para analizar el progreso y los desafíos derivados de la teoría del cambio,** así como los objetivos y el plan de trabajo (como la recogida de resultados, los cambios más significativos o el análisis de las partes interesadas).
- **Generar productos MEAL trimestrales:** Redactar historias de impacto que se compartirán con la red.
- **Adopción y uso de SunLabs:** Proporcionar formación y asistencia técnica a los miembros, de tal forma que estén bien capacitados para utilizar SunLabs.

Fomento del intercambio de conocimientos y del aprendizaje

La Secretaría de la RSC de SUN adopta un enfoque a largo plazo para el intercambio de conocimientos. Los mecanismos de aprendizaje abarca diversas intervenciones adaptadas a las necesidades indicadas por las ACS u otras partes interesadas. Las estrategias de intercambio de conocimientos y aprendizaje se basan en evidencias y en el conocimiento de la red para reforzar nuestro modo de trabajar, aumentar nuestro impacto e informar el trabajo de otras partes interesadas. Valoramos el conocimiento, a sus defensores y a los expertos

que ya forman parte de la red y que desean crear plataformas o canales en los que puedan compartir sus experiencias con otras organizaciones de la sociedad civil (OSC) y partes interesadas externas.

- **Intercambio de conocimientos:** nuestro objetivo es documentar, procesar y difundir la información sobre buenas prácticas, estudios de caso, casos de éxito y de fracaso a nivel regional, nacional y mundial. Queremos llegar a las OSC y a las partes interesadas a todos los niveles y proporcionales información relevante que pueda ser útil para su planificación, para sus intervenciones y para inspirar el debate.

Cómo fomentamos el intercambio de conocimientos: Reuniones presenciales a nivel regional, nacional y mundial; videoconferencias de defensa; seminarios web; documentación de estudios de casos; actualizaciones a través de redes sociales; boletines informativos; resúmenes; el sitio web y SunLabs.

- **Aprendizaje:** *pasar del conocimiento a la acción.* Nuestros programas de aprendizaje tienen el objetivo de desarrollar las capacidades de las ASC y de sus socios para que puedan llevar a cabo intervenciones relativas a la nutrición sostenibles y que tengan impacto, defender la buena gobernanza y hacer frente a cualquier otra necesidad prioritaria de las CSA (por lo general, a través de la encuesta anual u otras evaluaciones de las necesidades o de las lagunas de conocimiento a nivel regional o global). Fortalecemos a las alianzas y a las organizaciones y reforzamos las capacidades individuales para garantizar el impacto a todos los niveles y la sostenibilidad a largo plazo. Algunos ejemplos de nuestras tácticas de aprendizaje habituales son:
 - **Aprendizaje entre pares:** por ejemplo, mediante rutas e intercambios de aprendizaje, es decir, programas a medio plazo desarrollados para reforzar a individuos e instituciones, al mismo tiempo que se establece y se refuerza la relación entre los actores. Alterna la colaboración y el aprendizaje presencial y virtual.
 - **Apoyo y colaboración mutuos entre las ASC:** por ejemplo, desarrollar propuestas conjuntas o llevar a cabo iniciativas conjuntas entre grupos de actores que provienen de distintos países o sectores. La coordinación se realiza fundamentalmente de manera virtual, mientras que las intervenciones conjuntas pueden realizarse de manera presencial.
 - **Fomento de líderes:** trabajo específico con líderes reconocidos, con el fin de mejorar sus competencias y su capacidad de llegar a un gran público e influir en él. Esta iniciativa puede llevarse a cabo de manera presencial, virtual o híbrida.
 - **Prestación de asistencia técnica:** virtualmente o a través de la asistencia técnica en el país para impartir sesiones sobre temas concretos con el fin de fomentar la intervención de las ASC de forma individualizada.
 - **Desarrollo de iniciativas de aprendizaje multipartitas:** nuestra intención es fomentar el aprendizaje entre las redes SUN y entre las distintas partes interesadas (tales como donantes, ONU, sociedad civil, empresas, gobiernos o coaliciones e instituciones externas a SUN). Esto incluye iniciativas conjuntas con múltiples redes a nivel mundial o fomentar el aprendizaje multipartito a nivel regional y nacional y promover los talleres nacionales.

¿Cómo se alinea el enfoque MEAL de la RSC con el enfoque MEAL del Movimiento SUN?

La necesidad:

El Movimiento SUN cuenta con un marco MEAL y con mecanismos de información a los que la RSC de SUN contribuye cada año. La RSC desempeña una labor crucial a la hora de proporcionar pruebas sólidas y pertinentes sobre los avances y los desafíos desde la perspectiva de la sociedad civil. Resulta esencial que la experiencia de la sociedad civil se vea reflejada en la evaluación general del progreso del Movimiento SUN en

su hoja de ruta. También es importante documentar el desempeño de la red y la colaboración entre las redes de SUN a nivel nacional, regional y mundial.

Oportunidades clave:



Las principales oportunidades para que la RSC se incorpore a los procesos MEAL de SUN están disponibles principalmente a nivel nacional a través de la participación de las ASC en la **Evaluación anual conjunta**.

A escala global, la RSC colaborará en la redacción del informe anual del Movimiento SUN.

La RSC es responsable de rendir cuenta de los avances y los retos de toda la red en el informe general de progreso de la RSC.

Este es un documento crucial que

sirve para fundamentar los planes futuros del Movimiento SUN, de las redes SUN y de otras partes interesadas. También participaremos en reuniones virtuales y presenciales de planificación y revisión y contribuiremos a la comunidad de práctica de MEAL.

La Secretaría internacional de la RSC debe garantizar que todas las Alianzas pueden realizar una contribución positiva a los procesos de planificación y revisión de MEAL de SUN a nivel nacional y mundial. Colaboramos con estudios de casos en áreas fundamentales para orientar la dirección estratégica general del Movimiento SUN (por ejemplo, revisiones temáticas en el informe de progreso de SUN, como los parlamentarios) y evaluar la funcionalidad de las plataformas multipartitas, la calidad de los planes nacionales de nutrición y otras áreas esenciales para erradicar la malnutrición (como la participación del sector privado, la creación de espacios para que la sociedad civil pueda trabajar en las políticas nacionales y campañas, etc.).

¡Queremos saber su opinión! Envíe sus comentarios y sus preguntas o únase a la comunidad de práctica de MEAL de la RSC enviando un correo a n.kafai-golahmady@savetehchildren.org.uk