

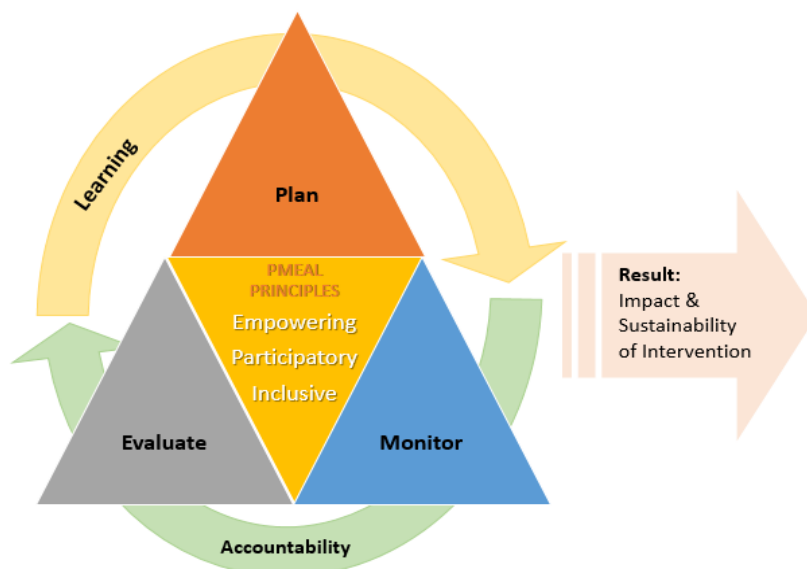
# Estrategia de monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje (MEAL)

Debido a la presencia de la sociedad civil en 61 países del Movimiento SUN, a la creciente membresía del Movimiento, que ahora cuenta con 4212 miembros en todo el mundo, y al también creciente número de socios y donantes, existe una necesidad real de contar con un enfoque sólido y coordinado para medir el impacto y la contribución de la Red de la Sociedad Civil (RSC) del Movimiento SUN, con el fin de lograr un cambio en el ámbito de la nutrición.

En la encuesta anual de 2020, las alianzas de la sociedad civil (ASC) indicaron que movilizar fondos para la nutrición es una prioridad clave y que la falta de fondos es un obstáculo considerable al que se enfrentan. Esto pone de manifiesto la importancia de contar con un sólido sistema MEAL en toda la red, especialmente a medida que el entorno se vuelve más competitivo en materia de donantes, así como de demostrar el valor de invertir en el enfoque SUN y mostrar cómo la red está cumpliendo con sus objetivos estratégicos. En 2020, el 30 % de las ASC afirmaron contar con un marco y con un plan de sostenibilidad MEAL.<sup>1</sup>

## Las fases MEAL

El ciclo MEAL de la RSC de SUN se desarrolla en 5 fases fundamentales:



- **Planificar:** Durante esta fase, reflexionamos sobre las lecciones aprendidas, sobre el contexto actual y sobre los resultados que deseamos obtener con nuestras intervenciones y esfuerzos. Ajustamos nuestros planes en función de lo que hemos aprendido en las evaluaciones previas y a partir de los datos recopilados.
- **Monitorizar:** Establecemos procesos sólidos que recogen nuestros progresos y las evidencias que demuestran nuestra contribución al cambio.
- **Evaluar:** Ponemos a prueba el marco y nuestros enfoques y reflexionamos sobre el progreso y el impacto de las alianzas y de la red. Creamos espacios para el debate e involucramos tanto a los miembros como a partes interesadas externas.
- **Aprender en el proceso:** Creamos comunidades de práctica en las que se anima a los miembros a intercambiar conocimientos sobre mejores prácticas con el fin de aumentar el impacto, fomentar la colaboración entre distintos actores y fomentar la capacidad.

<sup>1</sup>Un total de 30 personas participaron en la encuesta, es decir, el 60 % del total de ASC. Solo el 30 % de los encuestados afirmaron tener y aplicar unas estrategias MEAL bien definidas.

- **Rendir cuentas a nivel interno y externo en todas las fases:** La Secretaría de la RSC y las ASC rinden cuentas ante los socios y los beneficiarios y trabajan para alcanzar nuestros objetivos comunes, tal y como se establece en la teoría del cambio de la red. Además, ambas rinden cuentas ante los donantes y ante el Movimiento SUN en general.

Nuestro enfoque participativo e inclusivo para el sistema MEAL pretende garantizar que nuestros beneficiarios formen parte de los procesos de aplicación y evaluación y que gocen del empoderamiento y de la capacidad para influir en las decisiones y prioridades de las alianzas y las redes. Abogamos por la rendición de cuentas mediante el establecimiento de un sistema de comunicación transparente y eficaz por el que intercambiamos ideas y debatimos sobre nuestro impacto, nuestros datos y nuestro aprendizaje.

### Principios y enfoque MEAL

Nuestros principios MEAL están inspirados en los principios de compromiso del Movimiento SUN. El sistema MEAL de la RSC SUN sustenta todas sus fases en los siguientes principios:

- **Participación:** involucrar a las diversas partes interesadas en el proceso de monitoreo y evaluación. Esta participación puede producirse en cualquier fase del proceso de evaluación, desde el diseño y el seguimiento de la evaluación, hasta la recogida y el análisis de los datos, pasando por la elaboración de informes.
- **Inclusión:** generar espacios y canales para que los grupos vulnerables y marginalizados (como las mujeres, los jóvenes y otras poblaciones vulnerables) puedan contribuir a los procesos MEAL, influyendo en el análisis y en la toma de decisiones estratégicas.
- **Empoderamiento:** al participar en los procesos MEAL, todas las partes interesadas involucradas aprenden y desarrollan sus capacidades.



Al aplicar estos tres principios, las personas implicadas en el proceso MEAL tendrán mayor conciencia, implicación y responsabilidad a la hora de concebir decisiones estratégicas. Esto garantizará que el trabajo MEAL contribuya a la sostenibilidad a largo plazo de la alianza y la RSC.

### Lista de verificación MEAL:

*¿Su alianza cuenta con los siguientes elementos?*

- Una teoría del cambio actualizada, en vigor y difundida entre los miembros de la ASC.
- Una teoría del cambio alineada con la teoría del cambio de la RSN de SUN.
- Un marco lógico e indicadores para medir los progresos de la alianza.
- Una recopilación de las aportaciones concretas de los miembros a la ASC en relación las intervenciones, los logros o los retos en materia de nutrición (por ejemplo, mediante encuestas, hojas de registro, otras aportaciones de seguimiento y evaluación, etc.).
- Una estrategia MEAL para la ASC y herramientas implantadas.
- Un plan de trabajo o de actividades detallado.
- Una supervisión y evaluación del plan de trabajo de la ASC y una difusión de los avances disponible para los miembros y la inspección.