

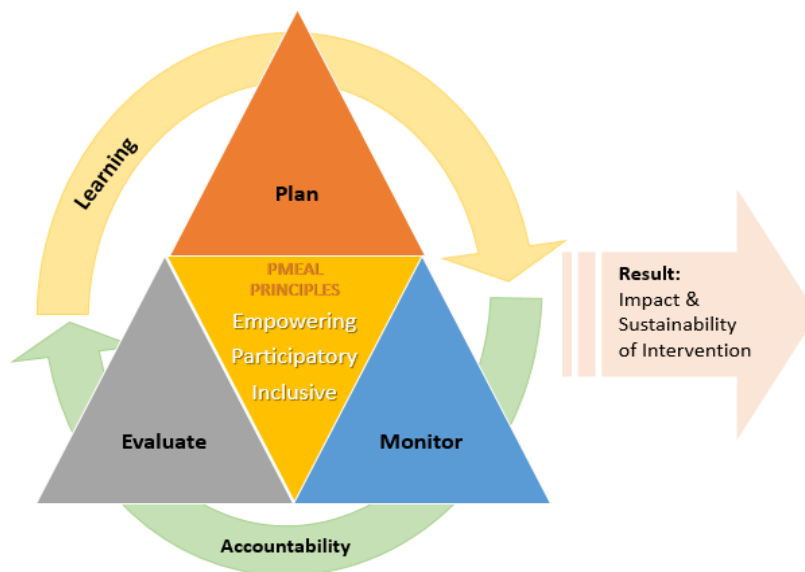
# Stratégie de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage

Avec la présence de la société civile dans 61 pays SUN, l'essor du nombre d'adhérents (4 212 membres dans le monde) et l'augmentation du nombre de partenaires et de donateurs, il est clair qu'une approche robuste et coordonnée est nécessaire pour mesurer l'impact et la contribution du Réseau de la société civile (RSC) SUN dans la mise en place de changements en matière de nutrition.

Dans l'enquête annuelle de 2020, les Alliances de la société civile (ASC) ont cité la mobilisation de fonds pour la nutrition comme leur priorité et le manque de fonds comme obstacle principal. Ce résultat souligne l'importance d'un système solide de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage pour le réseau, en particulier dans un environnement de plus en plus concurrentiel pour les donateurs. Il met aussi en évidence la nécessité de démontrer la valeur de l'investissement dans l'approche SUN et la façon dont le réseau atteint ses objectifs stratégiques. En 2020, 30 % des ASC ont indiqué disposer d'un cadre de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage et d'un programme de durabilité.<sup>1</sup>

## Cycle du système de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage :

Le cycle du système de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage du RSC SUN repose sur 5 phases clés



- **Planification** : Pendant cette phase, nous réfléchissons aux leçons tirées, au contexte actuel et aux résultats souhaités pour nos interventions et nos efforts. Nous ajustons nos plans en fonction de ce que nous avons appris des évaluations précédentes et des données recueillies.
- **Suivi** : Nous définissons des processus robustes pour suivre notre progression et mettre en évidence des preuves de notre contribution au changement.

---

<sup>1</sup>L'enquête a été menée auprès de 30 sondés, soit 60 % du total des ASC. Sur la totalité des sondés, seulement 30 % ont indiqué disposer et appliquer des stratégies de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage bien établies.

- **Évaluation** : Nous testons le cadre et nos approches et réfléchissons à la progression et à l'impact des alliances et du Réseau. Nous créons un espace de discussions et impliquons les membres et les parties prenantes externes.
- **Apprentissage tout au long du cycle** : Nous créons des communautés où les membres sont invités à échanger leurs connaissances sur les bonnes pratiques pour augmenter l'impact, créer une collaboration entre les acteurs et développer la capacité.
- **Redevabilité à toutes les étapes, interne et externe** : Le Secrétariat du RSC et les Alliances de la société civile rendent compte aux membres et aux bénéficiaires et s'efforcent d'atteindre nos objectifs communs, comme l'énonce la Théorie du changement partagée avec le réseau. De plus, les deux entités rendent des comptes aux donateurs et au Mouvement SUN dans son ensemble.

Notre approche participative et inclusive du système de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage permet d'intégrer nos bénéficiaires aux processus de mise en œuvre et d'évaluation. Ils sont également responsabilisés et capables d'influencer les décisions et les priorités des Alliances et du Réseau. Nous soutenons la redevabilité en établissant un système de communication transparent et efficace, via lequel nous partageons et discutons de notre impact, nos données et nos apprentissages.

### Principes et approche de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage

Nos principes de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage sont inspirés des principes d'engagement du Mouvement SUN. Le système de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage du RSC s'appuie sur les principes suivants dans toutes ses phases :

- **Participation** : le système implique diverses parties prenantes dans le processus de suivi et d'évaluation. Cette implication peut survenir à n'importe quelle étape du processus d'évaluation, de la conception du processus de suivi et d'évaluation et de la collecte de données jusqu'à l'analyse et aux rapports ;
- **Inclusion** : le système crée un espace et des canaux pour les groupes vulnérables et exclus (tels que les femmes, les jeunes et d'autres populations vulnérables) à intégrer aux processus de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage pour influencer les analyses et les décisions stratégiques ; et
- **Autonomisation** : à travers la participation aux processus de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage, toutes les parties prenantes impliquées apprennent et développent leur capacité.



En appliquant ces trois principes, les acteurs impliqués dans le processus de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage deviendront plus informés, plus engagés et plus responsables en matière de décisions stratégiques. Ainsi, le travail de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage contribuera à la durabilité sur le long terme de l'Alliance et du RSC.

### Checklist de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage :

*Votre Alliance a-t-elle mis en place les dispositifs suivants ?*

- Théorie du changement actualisée, sociabilisation avec des membres de l'ASC
- Théorie du changement correspondant à celle du Réseau de la société civile SUN
- Cadre logique et indicateurs pour mesurer la progression de l'Alliance

- L'ASC enregistre-t-elle les contributions spécifiques des membres concernant les interventions/réalisations/défis relatifs à la nutrition ? (par ex. enquête, journal de bord, autre démarche de suivi et d'évaluation, etc.)
- Stratégie et outils de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage de l'ASC mis en place
- Programme/plan d'activité détaillé
- Suivez-vous et évaluez-vous le programme de l'ASC ? La progression est-elle disponible pour les membres et pour inspection ?